



Interactieve ontbijtsessie over werken met statushouders en nieuwkomers

- met inspirerende verhalen en praktische informatie -

In de huidige, nog steeds krappe arbeidsmarkt is het inmiddels wel aangetoond dat het invullen van vacatures met statushouders of nieuwkomers een waardevolle oplossing van menig personeelstekort is. Maar het is ook gebleken dat werkgevers die de intentie hebben zo'n nieuwe medewerker (tijdelijk) aan te nemen nog met veel vragen zitten.

Op een aantal van die vragen willen we graag antwoord geven en daarom nodigen we u van harte uit voor een inspirerende ontbijtsessie, waar u wordt meegenomen in de wereld van cultuurverschillen en wat dat voor uw organisatie kan betekenen. We laten zien met welke hobbels u te maken kunt krijgen en hoe we u daarin kunnen ondersteunen. Ook de vele voorzieningen en regelingen, waarop u als werkgever een beroep kunt doen, komen aan de orde.

Programma

Het ontbijtprogramma bevat – naast uiteraard een volledig verzorgd en voedzaam ontbijt – onder andere de volgende onderdelen:

→ Cultuurverschillen

Fikri el Makrini (directeur SosyTraining)

→ Het inburgeringsprogramma

Pieter Abdel Nour (directeur Woord van Kracht)

→ Subsidieregeling Ondersteuning Werkgevers Inzet Statushouders (SOWIS)

Interactieve werkvorm rondom knelpunten en oplossingen. (SOWIS is de regeling om statushouders duurzaam in dienst te nemen, [klik hier](#) alvast voor meer informatie.)

Aanmelden

Wilt u uw dag met een inspirerend ontbijt beginnen én nuttige tips krijgen om met statushouders en/of nieuwkomers te gaan werken? Meld u dan uiterlijk dinsdag 27 mei via [deze link](#) aan. Er is beperkt plek, dus wacht niet te lang!

Datum donderdag 5 juni 2025
Tijdstip 7.30-10.30 uur
Locatie De Bakkersmolen van Schuld
Zuiderzeestraatweg Oost 18
8081 LC Elburg
Route [Klik hier](#)
Voor wie Werkgevers in de gemeenten
Elburg, Hattem, Oldebroek en Nunspeet

